



CHILE LO
HACEMOS
TODOS



PROGRAMA
4 a 7
ÁREA MUJER
Y TRABAJO



2° LLAMADO A RECEPCION DE ANTECEDENTES

La Municipalidad de Chiguayante en conjunto con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, SernamEG, llaman a presentar antecedentes para proveer el siguiente cargo:

MONITOR/A DE CULTURA LATINOAMERICANA (Experiencia en danza, música, artesanías y tradiciones de países de latinoamericanos) PARA EL PROGRAMA DE 4 A 7 ÁREA MUJER Y TRABAJO.

Requisitos:

- Profesional, técnico/a y/o experto/a, de otras áreas, si demuestran mayor experiencia en trabajo con mujeres, niños/as, titulado/a o egresado/a con conocimientos en el área recreativa- formativa, arte-cultura o estudiantes de educación superior en su último año de carrera.
- Al menos 1 año de experiencia en el trabajo con niños/as.
- Amplio manejo en técnicas grupales y metodologías participativas.
- Experto/a en técnicas para abordar los talleres que realizarán.
- Certificado de Antecedentes sin antecedentes penales.
- Certificado que indique que no tiene antecedentes en el Registro de Pedófilos.

Perfil de competencias:

- ✓ Flexibilidad: Versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia. Aceptar e incorporar sugerencias para mejorar o re-direccionar su trabajo.
- ✓ Capacidad lúdica e innovación: Manejo de actividades recreativas motivantes con grupos de niños/as. Favorecer el aprendizaje por medio del juego con dinamismo y energía. Predisposición a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados en la implementación.
- ✓ Manejo grupal: Generación de ambiente de confianza adecuado para desarrollo de talleres. Claro en su comunicación y entrega de retroalimentación. Mediación de conflictos, establecimiento de límites claros y normas de convivencia.



CHILE LO
HACEMOS
TODOS



PROGRAMA
4 a 7
ÁREA MUJER
Y TRABAJO



Capacidad de mantener la atención y motivación, orientada a mantener el número de niños/as en el taller.

- ✓ Responsabilidad: Preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas. Cumplimiento de plazos y horarios, aspiración para alcanzar el mejor resultado posible.
- ✓ Trabajo en equipo: Colaborar y cooperar con el equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios.
- ✓ Empatía: Esfuerzo por reconocer y comprender a los demás y sus necesidades. Habilidad de escuchar activamente y considerar los pensamientos, sentimientos o preocupaciones de los demás. Sensibilidad para ponerse en el marco de referencia del otro.

Funciones:

- Participar del proceso de difusión del Programa.
- Participar en proceso de inscripción de mujeres, niños y niñas según el perfil señalado y con los instrumentos dispuestos por el SernamEG, cumpliendo con los plazos establecidos.
- Participar del proceso de actualización de la situación laboral de las mujeres participantes del Programa (junio-noviembre)
- Realizar estrategias de intervención definidas en las Orientaciones Técnicas y Convenio.
- Informar y motivar a los/as niños/as de los talleres, mujeres, comunidad educativa.
- Planificar talleres y sus actividades de manera diaria, semanal o mensual.
- Participar en reuniones quincenales de equipo
- Preparar y disponer en terreno del material necesario y suficiente de acuerdo a las actividades y cobertura. (Los materiales no deben ser tóxicos, deben ser hipoalergénicos y certificados).
- Llevar control de asistencia diaria de niños/as y de las mujeres en las actividades (para luego ser transferidas al/la coordinador/a Monitora, quien subirá al sistema informático) realizadas en el marco del componente Trabajo con mujeres.
- Resguardar que los talleres se ejecuten en espacios seguros e higiénicos.



CHILE LO
HACEMOS
TODOS



PROGRAMA
4 a 7
ÁREA MUJER
Y TRABAJO



- Supervisar a los niños/as durante los recreos de los talleres.
- Aplicar, si fuese necesario, pautas de evaluación a niñas y niños y participantes.
- Conocer el plan de emergencia/contingencia del establecimiento ante posibles accidentes o incidentes (accidentes personales, terremoto, incendio, paros, contingencia país, etc.).
- Velar por la mantención y orden de los espacios proporcionados para el Programa en el establecimiento.
- Participar en actividades de capacitación en el marco del Programa.
- Informar y motivar a los/as niños/as de los talleres, mujeres, comunidad educativa.
- Planificar talleres y sus actividades de manera diaria, semanal o mensual.
- Entre otras que requiera la jefatura y estén establecidas en las Normas técnicas.

Antecedentes requeridos:

- Currículum Vitae con fotocopia de título profesional
- Fotocopia de otros certificados académicos, especializaciones o de capacitaciones relacionadas con el cargo al que postula.
- Certificado de Antecedentes.
- Registro de Inhabilidades para trabajar con niños/as (www.registrocivil.cl - consulta de registro en línea - Inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- Fotocopia de Cédula de Identidad por ambos lados.
- Documentos que acrediten experiencia según perfil indicado.

Remuneración: \$390.000 Jornada 22 horas semanales – Modalidad Honorarios

Recepción de los Antecedentes: Entregar en sobre cerrado en Oficina de Partes de la Municipalidad de Chiguayante, ubicada en Orozimbo Barbosa N°294, señalando cargo al cual postula "Monitor/a programa 4 a 7". Plazo recepción de antecedentes será desde el miércoles 11 al viernes 13 de abril, entre las 8:30 a 14:00 horas.